

Tiefbauamt des Kantons Bern	Ausschreibung und Vergabe von Planerleistungen			
Fachordner Wasserbau	240	Eignungsprüfung Anbieter		
Datum: 04.01.10 / V 1.2/d Revidiert:	241	Eignungskriterien	Seite	1

Die Eignungskriterien dienen dem Nachweis der **Fachkompetenz** und **Leistungsfähigkeit** der Anbieter (Personen und Unternehmen). Einzubeziehen sind ebenfalls die Subplaner.

Eignungskriterien sind **Muss-Kriterien** (vgl. Art. 24 Abs. 1 Bst. c ÖBV [BSG 731.21]). Erfüllt ein Anbieter ein Kriterium nicht, so scheidet er aus dem weiteren Verfahren aus. Die Eignungskriterien sind verfahrens- und projektspezifisch festzulegen.

Mögliche Eignungskriterien sind gemäss [H7]:

Eignungskriterien	Unterkriterien
Fachkompetenz der Firma (wissenschaftlich, organisatorisch)	<ul style="list-style-type: none"> - projektspezifische Referenzen (definierte Anzahl): Aspekte Projektleitung, Planung, Bauleitung - evtl. definierte Anzahl Referenzpersonen/frühere Auftraggeber - ...
Leistungsfähigkeit der Firma (Ressourcen, Infrastruktur)	<ul style="list-style-type: none"> - personelle Ressourcen Hochwasserschutz - Infrastruktur: EDV, Verfahren, Messgeräte,... - ...
Fachkompetenz Schlüsselpersonal	<ul style="list-style-type: none"> - projektspezifische Erfahrung Schlüsselpersonal (Aus- und Weiterbildung, Referenzprojekte, ...) - ...
Auftrags-/Risikoanalyse	<ul style="list-style-type: none"> - Aufgabenstellung bzw. Auftragsziele erfasst? - wesentliche Risiken erkannt? - klares Vorgehenskonzept etc.? - ...
Qualitätsmanagement (QM)	<ul style="list-style-type: none"> - Nachweis eines tauglichen QM-Systems (prozessorientiert; evtl. Beurteilung anhand Kriterien SIA 2007: einfach strukturiert, Verantwortlichkeiten definiert, Informationsfluss klar, etc.) - evtl. Nachweis eines zertifizierten QM-Systems - Projektorganisation (Verantwortlichkeiten, Stellvertretung, Koordination, ...) - Erfahrung Projektabwicklung/Federführung - ...



Tab. 241-1: mögliche Eignungskriterien aus „Weisung Prüfung und Bewertung der Angebote“ [H7]

Für die Eignungsprüfung kann zusätzlich ein Eignungsgespräch geführt werden. Es ermöglicht vor allem jungen, unbekanntem Anbietern mit wenig Referenzen, ihr Potential aufzuzeigen. Eine intensive Vorbereitung und Auswertung des Gesprächs sind dabei erforderlich. Das Eignungsgespräch ist protokollarisch festzuhalten.